

رابطه تیپ شخصیتی با سبک رهبری مدیران مناطق شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی

رضا خدایی محمودی

تورج فرجاد

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه تیپ شخصیتی با سبک رهبری مدیران مناطق شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی پرداخته است. جامعه آماری پژوهش فوق آنچنان که از موضوع برمی آید شامل کلیه مدیران و معاونین شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی می باشد. که تعداد آنها تقریباً ۳۱ نفر می باشد. از آنجایی که حجم جامعه مورد بررسی کم می باشد فرایند نمونه گیری صورت پذیرفته است. متغیرهای تحقیق عبارتند از سبک مدیریتی مستبدانه، خیرخواهانه، مشورتی و مشارکتی و تیپ شخصیتی، که در قالب دو پرسشنامه استاندارد و مجزا به جمع آوری اطلاعات مورد نیاز پرداخته شده است. روایی این ابزار به صورت صوری و پایایی از طریق آلفای کرونباخ محاسبه گردیده است. در راستای تحقق هدف اصلی پژوهش چهار فرضیه طرح گردیده است. و با استفاده از آمارهای توصیفی به کمک نرم افزار SPSS و مدلسازی معادلات ساختاری تلاش گردیده تا به فرضیات آزمون گردد. نتایج حاکی از تأیید شدن هر چهار فرضیه پژوهش دارد. در ادامه پیشنهاداتی در قالب نتایج و پیشنهادات برای پژوهش های آتی ارائه گردیده است. کلید واژگان: سبک مستبدانه، مشارکتی، مشورتی، خیرخواهانه و تیپ شخصیتی

بیان مسأله ی پژوهش

روان شناسان علاقه مند به رفتارهای شغلی معتقدند که شخصیت افراد با نوع حرفه ای که انتخاب می کنند و نحوه ی عمل آن ها در آن حرفه در ارتباط است (پورمنصور، ۱۳۹۲، ۵۲). به عبارتی افراد دارای ویژگی های مشخص، مشاغل خاصی را انتخاب و در آن زمینه در مقایسه با دیگران بهتر عمل می کنند (John, 2002, p230&Pervin). شخصیت را به شیوه های بسیار مختلفی تعریف کرده اند. بعضی از روان شناسان این کلمه را تنها در ارتباط با رفتارهای قابل مشاهده به کار می برند، برخی هم آن را شامل ارتباطات مربوط به درون نگری می دانند و برخی دیگر هم آن را مجموعه ی فردی الگوهای تفکر، انگیزش، و عواطف می دانند (رابینز، ترجمه: پارسائیانواعرابی، ۱۳۹۴، ۱۴). یونگ^{۱۰۰} معتقد بود که افراد آدمی در تعامل با یکدیگر، دو نوع طرز تلقی و جهت گیری متفاوت از خود نشان می دهند که شامل برونگرایی^{۱۰۱} و درونگرایی^{۱۰۲} می باشد. این تیپ ها، خصوصیات ذاتی فطری اند که در جریان زندگی قابل تغییر و اصلاح هستند (Raas, 1994, p122). هر کس در اصل به یکی از این دو طریق با جهان ارتباط برقرار می کند؛ اگر چه جهت دیگر نیز همیشه برای فرد باقی می ماند. در حالت درونگرایی، جهت گیری اصلی فرد به درون و به جانب

¹⁰⁰-K. G. Young

¹⁰¹-Extraversion

¹⁰²-Introversion