

مجموعه مقالات ارائه شده توسط همکاران در سال ۱۳۹۵

شناسایی و رتبه بندی موافع ارتقای شغلی زنان

(مطالعه موردی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی)

نرگس نوزاد

کارشناس تحقیقات شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

فریبا قوجا زاده

کارشناس تحول اداری شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

چکیده

ارتقای شغلی زنان مقوله مهمی است که در کشورهای جهان سوم همچون ایران به کندی و با تاخیر بیشتری مورد توجه مسئولین قرار گرفته است. هنوز حضور زنان در استفاده از فرصت‌های استخدامی و دستیابی به سطوح بالاتر شغلی ناچیز و تعداد زنانی که توانسته اند در سطوح عالی مدیریتی منصوب شوند، بسیار اندک است. این پژوهش سعی در شناسایی عوامل مؤثر بر ایجاد موانع ارتقای شغلی دارد. جامعه‌آماری در این پژوهش شامل کارکنان زن شاغل در شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی است که حداقل دارای ۵ سال سابقه شغلی با مدرک تحصیلی لیسانس به بالا هستند. تعداد جامعه آماری برابر با ۴۵ نفر می‌باشد. بر اساس یافته‌های پژوهش بیش از نیمی از پاسخگویان معتقد بودند که افزایش اعتماد مدیران بالا دستی به توانایی زنان و ارائه آموزش‌های لازم در زمینه خودبازرگانی، اعتماد بنفس و شناسایی توانایی‌های ذاتی و وجود تسهیلات نگهداری از فرزند در محل کار زنان اصلی ترین نقش را در حمایت از ارتقای شغلی زنان دارند.

کلمات کلیدی: ارتقا، زنان، مدیر، مدیریت، سطوح مدیریتی

۱. مقدمه

منابع انسانی به عنوان مهمترین سازه در فرایند برنامه‌های توسعه اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی امروزه مورد توافق و توجه سیاستگذاران و برنامه‌ریزی کنندگان جوامع مختلف است و این باور که در روند توسعه باید نقش اصلی به سرمایه انسانی در کنار سایر منابع و سرمایه‌های مادی داده شود، پذیرش عام یافته است. بنا بر باور بسیاری از صاحبنظران، انسان محور توسعه پایدار است و جامعه‌ای می‌تواند توسعه یابد که همهً آحاد آن ظرفیت توسعه پذیری داشته باشند و راه و روش‌های مناسب برای حصول توسعه پایدار را بیابند.

در چنین جامعه‌ای میزان بهره‌گیری درست و منطقی از توانایی‌ها و استعدادهای نیروی انسانی یکی از مباحث اساسی در زمینه توسعه محسوب می‌شود و ایجاد فرصت‌های اشتغال و پذیرش زنان در مشاغل کلیدی، ریشه‌ای عمیق در طرز تفکر و برداشت جامعه از زن و توانایی‌ها، امکانات و استعدادهای او دارد. نقش اشتغال در پویایی زندگی انسان انکارناپذیر است و در جهت این پویایی بی تردید زنان به عنوان نیمی از جمعیت، تأثیر مستقیمی در توسعه جامعه دارند. هنگامی که بحث از توسعه به میان می‌آید منظور