

اخلاق کاری اسلامی و تاثیر آن بر رضایت شغلی

زانبار شیخه پور - احمد ابراهیمی - محمد شیخه پور - شبیم زینالی

چکیده

اخلاق کاری یکی از متغیرهای مهمی است که بایستی در سازمانهای امروزی بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد، با توجه به اینکه جمهوری اسلامی ایران کشور اسلامی و دارای ارزشها و اخلاقیات متخص خود می باشد اخلاق کار اسلامی در سازمانهای آن باید مورد توجه کافی قرار بگیرد، بر این اساس، این تحقیق به بررسی تاثیر اخلاق کار اسلامی بر رضایت شغلی کارکنان می پردازد. این تحقیق از نوع پیمایشی - همبستگی می باشد و جامعه آماری شامل کلیه مدرسین دانشگاه آزاد اسلامی و پیام نور شهرستان پیرانشهر بود که تعداد ۱۶۵ نفر از آنها بعنوان نمونه آماری (به نسبت مدرسین هر کدام از دانشگاهها) انتخاب شدند و به پرسشنامه های اخلاق کار اسلامی بر مبنای مدل علی (۱۹۹۸) و رضایت شغلی اسمیت (۱۹۷۴) تحقیق جواب دادند. سپس داده های بدست آمده توسط نرم افزار Spss مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد که اخلاق کار اسلامی تاثیر مثبتی بر رضایت شغلی و ابعادش (ماهیت کار، حقوق و درآمد، فرصتهای ترفیع، گروه همکاران و سرپرستی و نظارت) داشت.

مقدمه

فلسفه وجودی سازمان، متکی به حیات انسان است. انسانها در کالبد سازمانها روح می دمند، آن را به حرکت در می آورند و اداره می کنند. سازمانها بدون وجود انسان نه تنها مفهومی نخواهند داشت، بلکه اداره آنها نیز میسر نخواهد بود. حتی با وجود فناوری شدن سازمانها و تبدیل آن ها به توده ای از سخت افزار، در آینده باز نقش انسان به عنوان عامل حیاتی و استراتژیک در بقای سازمان کماکان باقی خواهد ماند، بنابراین منابع انسانی با ارزش ترین منبع برای سازمانها هستند. آنها هستند که به تصمیمات سازمانی شکل داده، راه حل ارائه می کنند و نهایتاً مسائل و مشکلات سازمان را حل کرده و بهره وری را کیفیت بخشیده، کارایی و اثربخشی را معنا می دهند (مهدی زاده اشرفی و ایلکا، ۱۳۸۸)، بنابراین منابع انسانی از فاکتورهای کلیدی برای موفقیت سازمانها به حساب می آیند و نتیجتاً رضایت آنها از شغلی که دارند عامل مهمی در موفقیت سازمانها خواهد بود.