

راهکارهای افزایش اثربخشی دوره های آموزشی کوتاه مدت

در شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

شهرود کریمی اصل^{۲۴}

فوق لیسانس مدیریت منابع انسانی

Shahroud_karimi@yahoo.com

خلاصه

کارکنان، سرمایه‌های گرانبهایی هستند که سهم مهمی در پیشبرد اهداف سازمان ایفا می‌کنند. یکی از ابزارهای کارآمد تربیت نیروی انسانی ماهر در جهت تحقق اهداف سازمان، اجرای دوره های آموزش کوتاه مدت است. آموزش نیروی انسانی علاوه بر آن که استعدادهای افراد را پرورش می دهد، روش‌ها و فنون انجام دادن کار را بهبود می بخشد، موجب تغییر نگرش، کسب دانش و افزایش مهارت های شغلی می شود، از اتلاف منابع انسانی و مالی نیز جلوگیری می کند. اما تحقیقات اخیر نشان می‌دهد که اثربخشی دوره‌های آموزشی کوتاه مدت در سازمانها پایین تر از حد مطلوب می‌باشد. مقاله حاضر از نوع مطالعه توصیفی است و سعی شده است تا راهکارهای عملی جهت افزایش اثربخشی دوره‌های آموزشی کوتاه مدت با توجه به تجربیات سازمانی ارائه گردد.

کلمات کلیدی: آموزش، اثربخشی، آموزش ضمن خدمت

^{۲۴} کارشناس منابع انسانی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی