

بررسی رابطه‌ی بین مدیریت استعداد و هوش سازمانی

در شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

رضا کارزار جدی وند

کارشناس مسئول تشکیلات و طبقه بندی مشاغل شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

Email: r.karzar@gmail.com

چکیده

مدیریت استعداد، به عنوان یک چارچوب تشخیصی است که به سازمان ها اجازه می دهد تا با بررسی وضعیت جاری، سیستمی برای شناسایی، پرورش، ارتقاء و نگهداری افراد مستعد با هدف بهینه سازی توان سازمان، ارائه دهند. البته، منظور نهایی از آن، تحقق شعار موفقیت و بهروزی سازمانی است. اما هوش سازمانی، مفهومی جدید در متون سازمان و مدیریت است. در عصر اطلاعات قدرت ذهن، بر قدرت بازو برتری یافته است. با وجود شرایط نامطمئن و پیچیده‌ی فعلی، بهره گیری از هوش سازمانی با توجه به مسیر مدیریت استعداد در سازمان ها می تواند قدرت رقابت پذیری را افزایش دهد. در این مقاله، به بررسی رابطه میان مدیریت استعدادها و هوش سازمانی در شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی پرداخته شده است. شیوه انجام پژوهش از نوع توصیفی و همبستگی است. مدیران و روسای ادارات این شرکت، به عنوان جامعه آماری و تعداد ۱۵۰ نفر از آنان به عنوان نمونه آماری انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از پرسش نامه های استاندارد مدیریت استعداد و هوش سازمانی استفاده شده است. پژوهش به روش مدل سازی معادلات ساختاری انجام شده و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفته است. نتایج پژوهش نشان داد که در نمونه‌ی آماری ارتباط بین مدیریت استعدادها و هوش سازمانی، مثبت و معنادار است.

کلمات کلیدی: مدیریت استعداد، هوش سازمانی