

بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی اثربخش بر توانمندسازی کارکنان در شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

رضا کارزار جدی وند^{*۱}

۱- کارشناس مسئول تشکیلات و طبقه بندی مشاغل، شرکت آب و فاضلاب شهری آذربایجان شرقی

* نویسنده مسئول: r.karzar@gmail.com

چکیده:

اثربخشی توأم با کارایی به عنوان خروجی سیستم های سرمایه انسانی در سازمان های امروزی زمانی محقق میشود که فرآیندهای کاری و رفتاری توسعه یافته و تصحیح شوند. در این کار تحقیقی به بررسی ارتباط بین مدیریت منابع انسانی اثربخش و توانمندی نیروی انسانی موجود در سازمان می پردازیم. مطالعه موردی شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی انتخاب شده است. روش اجرای پژوهش پیمایشی است که جامعه آماری تعداد ۴۵۰ نفر کارکنان شاغل در این شرکت میباشد. نمونه آماری تعداد ۱۵۰ نفر می باشد. همچنین روش نمونه گیری تصادفی بوده و ابزار سنجش پرسشنامه است.

کلمات کلیدی: اثربخشی، اثربخشی مدیریت منابع انسانی، توانمندسازی