

## کارتیمی و اثر بخشی آن بر سازمان

اکبر محمدزاده

کارشناس تضمین کیفیت شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

[Akmoh@yahoo.com](mailto:Akmoh@yahoo.com)

### چکیده

لازمه پاسخگویی سازمان ها به نیازها، چالش ها و فشارهای پیش رو، نوآوری‌هایی در ارائه کالا و خدمات از یک سو و ایجاد تحول در فرایندها از سویی دیگر است. تغییر ساختار سلسله مراتبی و غیر منعطف و ایجاد سازمان های ارگانیک و منعطف در این زمینه یک نیاز حیاتی می باشد و یکی از روش های کارآمدچنین تحولی، ایجاد سازمان هایی است که ساختار آنها با اتکاء به افراد و با پی ریزی کار تیمی شکل می گیرند.

یافتن راه حل های خلاق و جدید برای مسائل پیچیده دنیای امروز، هر روز دشوارتر می شود و افراد و بخش های مختلف سازمان ها دیگر به تنهایی قادر به حل مشکلات فرارو نیستند. در نتیجه امروزه سازمان ها برای بقا و دوام حیات، نیازمند تجدید نظر و تحول سازماندهی کارها و تقسیم وظایف میان اعضا و کارکنان خود می باشند. بر همین اساس موضوع اثر بخشی تیم ها به طور چشم گیری مورد توجه قرار گرفته است و در این مقاله نیز سعی بر تبیین انواع تیم های کاری و همچنین عوامل کلیدی که می تواند بر اثر بخشی و همچنین موفقیت تیم ها و به تبع آن سازمان داشته باشد اشاراتی داشت.

**کلمات کلیدی:** کار تیمی، اثربخشی، سازمان، موفقیت