

بررسی موانع پیاده‌سازی کار تیمی اثربخش

در شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

رضا کارزار جدی وند

دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی

و

کارشناس مسئول تشکیلات و نظام پرداخت شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

r.karzar@gmail.com

چکیده

کار تیمی یکی از اساسی‌ترین راهکارهای مدیریت منابع انسانی در شرکت‌ها و سازمان‌های پروژه‌محور است. عدم توجه به ابعاد مختلف کار تیمی موجب گردیده تا اغلب سازمان‌ها در تشکیل تیم‌های اثربخش موفقیت چندانی نداشته باشند. از سوی دیگر، تنوع تحقیقات در زمینه کار تیمی، محققان را با متغیرها و ابعاد متعدد بسیاری از کار تیمی مواجه نماید. نحوه مدیریت تیم‌ها بر اثربخشی پروژه‌های اجرایی در این سازمان‌ها تاثیر شگرفی دارد. کارایی پروژه‌های عمرانی در کشور به عوامل زیادی نظیر برنامه‌ریزی، تکنولوژی و پشتیبانی مالی بستگی دارد. تحقیقات نشان داده است که مشکلات رفتاری عوامل اجرایی، به اندازه دیگر عوامل در کارایی پروژه‌ها تاثیرگذار است. تشکیل تیم‌های کاری کارآمد، اصلی‌جدايي‌ناپذیر در مدیریت و کنترل فرایندها و فعالیت‌های کاری است. در این مقاله ویژگی‌های کار تیمی به عنوان اصلی‌ترین عامل تاثیرگذار بر اثربخشی تیم‌ها مورد بررسی قرار گرفته است که سعی بر این است با شناسایی مولفه‌های کار تیمی، راهکارهای مناسب برای اثربخش ساختن کارهای تیمی ارائه شود.

کلمات کلیدی: مدیریت، تیم، کار تیمی، تیم‌سازی، اثربخشی