

راههای افزایش انگیزه کارکنان براساس توسعه اقتصادی و اقتصاد مقاومتی

شهرود کریمی اصل

کارشناس منابع انسانی شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجانشرقی

Shahroud_karimi@yahoo.com

چکیده

امروزه نمی‌توان بدون توجه به میزان بهره‌وری در تولید و بدون آگاهی از عوامل و سازکارهای موثر بر افزایش آن، به سوی توسعه پایدار گام برداشت. با توجه به اینکه نیروی انسانی به عنوان منبع اصلی ایجاد ارزش در سازمان و مزیت رقابتی مطرح است، ایجاد انگیزه در جهت افزایش روز افزون بهره‌وری در کار با استفاده از مکانیسم‌های انگیزشی مختلف می‌تواند مزیت برتری و موفقیت سازمان‌ها در عصر حاضر باشد؛ چرا که افراد با انگیزه زیاد به کسب موفقیت، دارای شخصیت‌های تولیدکننده هستند. بنابراین با توجه به شرایط حاکم در سازمان‌های عصر حاضر و وضعیت اقتصادی کشور ما و نیز تحریم‌های ناعادلانه کشورهای غربی، برای رسیدن به توسعه اقتصادی و تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، ضرورت دارد که عوامل موثر در افزایش انگیزه کارکنان در شرایط تحریم شناسایی شود تا با بکارگیری آنها در فرایندهای آموزشی و فرهنگی، میل به کسب موفقیت کارکنان تشدید شود و باعث تسریع روند شکوفایی و پیشرفت اقتصاد ملی گردد. هدف از مقاله حاضر شناسایی، تبیین و تحلیل عوامل موثر در ایجاد و افزایش انگیزه کارکنان با توجه به وضعیت اقتصادی کشورمان می‌باشد.

واژگان کلیدی: انگیزش، توسعه اقتصادی، اقتصاد مقاومتی