

سازماندهی نیروی انسانی، مدیریت و ارزش آن،

با رویکردی بر حسابداری منابع انسانی

امیرحسین طالبی

وزارت نیرو، شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی، تبریز

h-talebi@iau-ahar.ac.ir

سجاد ابراهیمی کردلر

Sd.ai_1991@yahoo.com

کمال شوکتی

k.shokati@yahoo.com

چکیده

منابع انسانی ماهر و متخصص برای یک سازمان همانند داراییهای فیزیکی و در برخی موارد ارزشمندتر از آن می باشد و مدیریت سازمان به منظور ارتقاء سطح عملکرد خود با صرف هزینه های گزاف سعی دارد منابع انسانی موجود را تا رسیدن به سطح مطلوب، مورد آزمایش قرار دهد.

هدف از مقاله حاضر، بررسی موانع و مشکلات اجرای حسابداری منابع انسانی در محیط حسابداری و گزارشگری مالی می باشد.

در این تحقیق برای بررسی موانع و مشکلات اجرای سیستم حسابداری منابع انسانی، مدیران، سرمایه گذاران و اعتباردهندگان به عنوان استفاده کنندگان از اطلاعات حسابداری و به نمایندگی از طیف نسبتاً گسترده این دسته، حسابداران به عنوان تهیه کنندگان اطلاعات حسابداری و همچنین مجامع حرفه ای و دانشگاهی رشته حسابداری به عنوان آموزش دهندگان حرفه حسابداری در نظر گرفته شده اند.

این تحقیق از لحاظ دسته بندی تحقیقات براساس هدف، یک تحقیق توسعه ای محسوب می شود. از نظر چگونگی بدست آوردن داده های مورد نیاز نوع تحقیق توصیفی محسوب می شود. ابزار اصلی جمع آوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه بوده و اطلاعات به صورت پرسشنامه های بسته و تعدادی سؤال باز جمع آوری می گردد.

واژگان کلیدی: مدیریت، حسابداری، سرمایه انسانی.