

پیاده سازی حسابداری منابع انسانی در ایران، مشکلات و چالشها

سجاد ابراهیمی کردلر

وزارت نیرو، شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی، تبریز

Sd.ai_1991@yahoo.com

کمال شوکتی

وزارت نیرو، شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی، تبریز

k.shokati@yahoo.com

امیرحسین طالبی

وزارت نیرو، شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی، تبریز

h-talebi@iau-ahar.ac.ir

چکیده

نیاز به یک نظام اطلاعاتی مربوط به مسایل منابع انسانی به وسیله متخصصان بسیاری به عنوان یکی از مهمترین کمبودهای نظام اطلاعاتی در حسابداری مورد تأکید قرار گرفته است. در حسابداری، سرمایه به دو دسته اساسی تقسیم می گردد: سرمایه انسانی و سرمایه غیرانسانی. سرمایه غیرانسانی به عنوان دارایی شناخته شده و بنابراین در حسابها و دفاتر ثبت و در صورتهای حسابهای مالی گزارش می شود. در حالی که سرمایه انسانی به طور کلی برای حسابداران ناشناخته است و هیچ جایگاهی در دفاتر و گزارشات آنها ندارد.

تغییرات بنیادی محیط اقتصادی ایران به سبب عمومی شدن مالکیت بنگاههای اقتصادی، تأمین مالی از طریق مشارکت عمومی و خصوصی سازی بخشهای دولتی و مؤسسات تحت پوشش، موجب گردیده که نیاز به اطلاعات مالی شفاف و با کیفیت مطلوب به منظور انجام تصمیم گیریهای بهینه اقتصادی ضرورت یابد. با این وجود حسابداری فعلی به عنوان یک سیستم اطلاعاتی و تأمین کننده نیازهای اطلاعاتی گروههای مختلف استفاده کننده، اطلاعات مربوط به مهمترین سرمایه واحدهای اقتصادی یعنی نیروی انسانی را اندازه گیری و افشا نمی نماید.

هدف اصلی این مقاله بررسی موانع و مشکلات پیاده سازی حسابداری منابع انسانی و میزان آگاهی و شناخت استفاده کنندگان از صورتهای مالی و تهیه کنندگان این صورتهای حسابداری منابع انسانی می باشد.

واژگان کلیدی: منابع انسانی، سیستم های اطلاعاتی، سرمایه غیر انسانی.